

**Unternehmen aus der Immobilienbranche tun sich meist schwer mit freiwilligen Zielvorgaben für Frauenquoten**  
 Status quo und Zielgrößen für Frauenanteile auf den operativen Führungsebenen ausgewählter Immobilienunternehmen in Deutschland

	Status quo						Ziele					
	Vorstand/ Geschäftsführung	1. Ebene unter Vorstand	2. Ebene unter Vorstand	Aufsichtsrat	Frauenanteil gesamt	Mitarbeiter gesamt	Vorstand/ Geschäftsführung	1. Ebene unter Vorstand	2. Ebene unter Vorstand	Aufsichtsrat	Termin	
<b>Frauenquote in börsennotierten Unternehmen (DAX, MDAX, SDAX)</b>												
Aareal Bank	33% (2/6)	16%	24%	42% (5/12)	36% (1.027)	2.788	20%	14%	21%	25%	30.6.2022	
alstria office Reit	0% (0/2)	42%	keine	33% (2/6)		167	0%	30%		30%	31.12.2021	
Adler Real Estate	0% (0/3)	39% (24/61)		0% (0/3)	42%	891	0%			0%		
ADO Properties	0% (0/2)			14% (1/7)		366	keine Zielangaben					
Aroundtown	0% (0/3)	20% (1/5)	25% (7/28)	29% (2/7)	59% (235)	402	keine Zielangaben					
Corestate Capital	0% (0/2)	keine Angaben	keine Angaben	0% (0/4)	53%	709	keine Zielangabe	Anteil in Führungsposition jährlich um 5% steigern			25%	31.12.2024
Deutsche Euroshop	0% (0/2)	0% (0/2)		30% (3/9)		5	30%	30%		30%		
Deutsche Pfandbriefbank						797	20%	15%	15%	30%	30.6.2022	
Deutsche Wohnen	0% (0/4)	Anteile entsprachen Ende 2019 den aktuellen Zielgrößen		17% (1/6)	51% (717)	1.409	0%	20%	30%	17%	30.6.2020 bzw. 30.6.2022 (AR)	
DIC Asset	33%	14% (2/14)		0%	50%	247	25% (1/4)	15% (2/13)		17% (1/6)	30.6.2022	
Grand City Properties	25% (1/4)	keine Angaben			509	979	keine Zielangaben					
Hamborner Reit	0% (0/3)			33% (3/9)		40	30%	20%	20%	30%	30.6.2022	
Hochtief	0% (0/4)	13% (in Europa 15%)		31% (5/16)	8.375 (Europa: 1.382, D: 907)	53.282 (Europa: 5.529, D: 3.515)	0%	11,1%	25%	30%	30.6.2022	
Hypoport	0% (0/2)			0% (0/3)		1.736	0%	14%	33%	0%	30.6.2022	
Instone Real Estate	0% (0/3)	0% (0/3)	22% (5/23)	20% (1/5)	43% (161)	375	0%	0%	25%	20%	31.12.2020	
LEG Immobilien	0% (0/2)			17% (1/6)	37%	1.444	33%	30%	30%	17% (1/6)	31.12.2021 bzw. Vorstand: 31.12.2022	
Nemetschek	0% (0/3)			0% (0/4)		2.875	0%	25%	keine Zielangabe	0%	31.12.2021	
Patrizia	13% (1/8)	17%	25%	0% (0/3)	46%	814	25%	20%	30%	25%	30.6.2024	
TAG Immobilien	33% (1/3)			17% (1/6)	70%	1.160	30%	40%	40%	0%		
TLG Immobilien	0% (0/2)	48%		0% (0/5)		158	0%	10%	30%	17%	30.6.2022	
Vonovia	25% (1/4)	20%	26%	33%	23% (2.398)	10.345	20%	30%	30%	30%	31.12.2021	
<b>Frauenquote in ausgewählten, führenden Unternehmen</b>												
Apleona		19%					keine konkrete Zielquote (>18,5% bzw. den Ende 2017 erreichten Frauenanteil in Führungskreisen 1 bis 3 „nicht mehr zu unterschreiten“)					
Allianz Real Estate	10% (1/10)						keine Angabe					
BNP Paribas Real Estate/ BNPPRE Investment Management	25% (1/4) 67% (2/3)	25%			keine Angabe	> 800	Konzepte in Arbeit					
Bonava Deutschland	50% (1/2)	43% (2/5)	7% (1/13)		32% (322)	1.033	50%	50%	20%			
CBRE Deutschland	18% (2/11)	37%			37%	rd. 2.000	keine verbindl. Quote					
Colliers International Deutschland	0% (0/3)	0% (0/22)					kein konkretes Ziel	kein konkretes Ziel	kein konkretes Ziel			
Commerz Real	25% (1/4)	32% (9/28)	27% (12/45)		50% (372)	747	Frauenanteil in Führungspositionen von 35%					bis Ende 2021 (verantwortlich für Ziel und Umsetzung: Vorstand CR)
Census	0% (0/5)	17% (7/41)	34% (12/35)		37% (345)	rd. 935	kein konkretes Ziel	kein konkretes Ziel		kein konkretes Ziel		
Cushman & Wakefield	0% (0/1)	36% (4/11)	37% (18/49)		50%	400	kein konkretes Ziel	etwa 50%	etwa 50%		kein fixes Enddatum	
Deka-Gruppe	20% (1/5)	9%	16%				mindestens eine Frau					bis Ende 2020
Deka Immobilien	0% (0/4)						12%					
Deutsche Hypo	50% (1/2)	6% (1/18)	19% (7/36)	17% (1/6)	45% (187)	416	33%	15%	20%	30%	bis zum Jahr 2022	
Drees & Sommer	0% (0/2)	29% (5/17)	48% (11/23)	17% (1/6)	40%	4.000	0%	30%	20%	17%	30.6.2022	
Dusmann Group Deutschland Dusmann Service (FM Geschäftsbereich)	53% 38%	keine weiteren Angaben						keine weiteren Angaben				
ECE	29%	16%	40%	20%	>50%	3.400	>30%	>30%	>30%	>30%	Mitte der 2020er Jahre	
HIH Property Management	33% (1/3)		25%		57% (126)	223	Zielvorgaben noch nicht abschließend definiert					
JLL Germany	33% (2/6)	25%		33% (4/12)	49%	1.350	kein konkreten Ziele					
Spie-Gruppe	17% (2/12)			55% (5/9)	13%	46.600						
Spie Deutschland & Zentraleuropa	9% (1/11)	13% (6/47)			14%	15.000	„Im Jahr 2018 verbindliche Ziele gesetzt“ – keine konkrete Zielangabe					
Strabag Property and Facility Services	25% (2/8)	13% (3/24)	16% (9/57)		43%	4.250	25%	15%	22%	25%	30.6.2021	
Swiss Life Asset Managers (SLAM)	29% (2/7)					620		lehnt Quote ab	kein konkretes Ziel			
SLAM Deutschland	0% (0/2)											
Corpus Sireo	50% (1/2)	31% (4/13)	21% (5/24)		46% (286)	620	keine Zielquoten					
Beos	0% (0/4)						keine Zielquoten					
Swiss Life KVG	100% (2/2)											
Tattersall Lorenz	100% (1/1)	60%	14% (1/7)		47% (64)	135	Verzicht auf explizite Ziele aufgrund hohen Frauenanteils auf den obersten Führungsebenen					
Union Investment Real Estate	0% (0/5)	24% (6/25)	18% (9/51)		47% (272)	576	keine Angabe		keine Angabe	keine Angabe		